

# MINISTERUL SĂNĂTĂȚII

## A N U N Ţ

În conformitate cu prevederile Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 37/2009 privind unele măsuri de îmbunătățire a activității administrației publice, Ministerul Sănătății organizează evaluarea cunoștințelor și abilităților manageriale pentru ocuparea funcțiilor de director coordonator, director coordonator adjunct asistență medicală, director coordonator adjunct sănătate publică și programe, director coordonator adjunct pentru control în sănătatea publică și de director coordonator adjunct financiar contabil din cadrul direcțiilor de sănătate publică județene și a Municipiului București.

**Evaluarea va avea loc în perioada 18 - 21.05.2009 la sediul Institutului de Sănătate Publică București din str. Dr.Leonte nr.1- 3, sect. 6, București.**

La această evaluare pot participa persoanele care îndeplinesc cumulativ următoarele condiții:

- (1) pentru funcțiile de director coordonator DSP, director coordonator adjunct asistență medicală:
  - a) sunt cetățeni români;
  - b) cunosc limba română, scris și vorbit;
  - c) au capacitate deplină de exercitiu;
  - d) au o stare de sănătate corespunzătoare, atestată pe bază de examen medical de specialitate;
  - e) **sunt titulari ai diplomei de Doctor- Medic/ Diplomei de licență de doctor-medic eliberată de facultățile de medicină umană cu drept de liberă practică sau/și ai Certificatului de medic specialist/medic primar în una din specialitățile medicale prevăzute de Nomenclatorul specialităților medicale, medico-dentare și farmaceutice pentru rețeaua de asistență medicală aprobat prin OMSP nr.1509/2008;**
  - f) nu au fost condamnați pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului sau contra autorității, de serviciu sau în legătură cu serviciul, care împiedică înfăptuirea justiției, de fals ori a unor fapte de corupție sau a unei infracțiuni săvârșite cu intenție, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;
  - g) nu au desfășurat activitate de politică politică, astfel cum este definită prin lege;

(2) pentru funcțiile director coordonator adjunct sănătate publică și programe și respectiv director coordonator adjunct pentru control în sănătatea publică:

- a) au cetățenia română;
- b) cunosc limba română, scris și vorbit;
- c) au capacitate deplină de exercitiu;
- d) au o stare de sănătate corespunzătoare, atestată pe bază de examen medical de specialitate;
- e) **sunt titulari ai diplomei de Doctor-Medic/ diplomei de licență de Doctor-Medic eliberată de facultățile de medicină umană și ai certificatului de medic specialist/medic primar în una din specialitățile: igienă, epidemiologie, sănătate publică și management, medicină de laborator și medicina muncii, cu drept de liberă practică;**
- f) nu au fost condamnați pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului sau contra autorității, de serviciu sau în legătură cu serviciul, care împiedică îndeplinirea justiției, de fals ori a unor fapte de corupție sau a unei infracțiuni săvârșite cu intenție, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;
- g) nu au desfășurat activitate de poliție politică, astfel cum este definită prin lege;

(3) pentru funcția director coordonator adjunct financiar contabil:

- a) au cetățenia română;
- b) cunosc limba română, scris și vorbit;
- c) au capacitate deplină de exercitiu;
- d) au o stare de sănătate corespunzătoare, atestată pe bază de examen medical de specialitate
- e) **studii universitare finalizate cu diplomă sau licență în domeniul economic, specializarea: finanțe, contabilitate, finanțe-bănci și vechime de 5 ani în specialitatea studiilor;**
- f) nu au fost condamnați pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului sau contra autorității, de serviciu sau în legătură cu serviciul, care împiedică îndeplinirea justiției, de fals ori a unor fapte de corupție sau a unei infracțiuni săvârșite cu intenție, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea
- g) nu au desfășurat activitate de poliție politică, astfel cum este definită prin lege;

### **Înscrierea se face în perioada 4 - 12.05.2009.**

Candidații depun la registratura Ministerului Sănătății, un proiect de management și un dosar care să conțină următoarele documente :

- a) cerere de înscriere cu precizarea funcției și a direcției sanitare publice pentru care candidează;
- b) copie după cartea de identitate;
- c) certificat de sănătate tip A5 care să ateste starea de sănătate;
- d) copie **legalizată după diploma de doctor medic sau/ și certificatul de medic specialist /medic primar și după caz copie legalizată după diploma de studii universitare de lungă durată respectiv de licență în domeniul economic, specializarea : finanțe, contabilitate, finanțe- bănci;**
- e) **dovadă de drept de liberă practică a profesiei de medic/ și după caz copie după** cartea de muncă/ adeverință eliberată de angajator din care să rezulte vechimea de 5 ani în specialitatea studiilor economice ;
- f) cazier judiciar;
- g) declarație pe propria răspundere că nu a desfășurat activitate de politică politică, astfel cum este definită prin lege

**Proiectul de management trebuie să cuprindă strategia de management/ dezvoltare a domeniului de activitate specifică funcției pentru care candidează elaborată conform planului anexat, pe o perioadă de maximum 4 ani. La elaborarea proiectului se va avea în vedere structura organizatorică aprobată de conducerea Ministerului Sănătății pentru fiecare dintre funcțiile de director coordonator și coordonator adjunct .**

Direcțiile de sănătate publică județene și a Municipiului București vor pune la dispoziția candidaților necesarul de date în vederea elaborării proiectelor de management conform structurii specifice aprobate pentru fiecare din funcțiile pentru care se face evaluarea.

**Evaluarea se va desfășura conform planificării care va fi afișată pe site-ul MS în data de 13.05.2009.**

Evaluarea cunoștințelor și abilităților manageriale pentru ocuparea funcțiilor de director coordonator, de director coordonator adjunct menționate se face pe baza proiectelor de management depuse de candidați și a probei de susținere a acestuia.

Proiectele de management se punctează cu maxim 80 de puncte conform baremului prevăzut de structura specifică aprobată iar proba de susținere a proiectului cu maxim 20 de puncte. Punctajul final obținut de candidat în urma evaluării reprezintă suma punctajului acordat proiectului de management și a punctajului obținut la proba de susținere a proiectului.

Rezultatele se afișează la finalul fiecărei zile de evaluare la sediul Institutului de Sănătate Publică București. Eventualele contestații privind rezultatul evaluării se depun la Comisia de contestații în termen de 1 ora de la afișarea punctajelor și se soluționează în termen de 24 de ore de la depunere la sediul Institutului de Sănătate Publică București. Candidatul va semna pe contestație de luare la cunoștință a modului de soluționare.

Clasificarea candidaților se alcătuiește pe județe /Municipiul București și respectiv pe funcții. Sunt cuprinși în clasificare candidații care au obținut minim 60 de puncte.

## Proiectul de management pentru directorul coordonator

Structura proiectului	Punctaj proiect
<b>A. Identificarea problemelor existente la nivelul judetului în domeniul sanataii</b>	<b>Total A- 25p</b>
- Analiza geografica și socio-economica la nivelul judetului	3
- Analiza stării de sănătate a populației judetului (indicatori demografici, de morbiditate, de mortalitate, comparații naționale, principalele probleme de sănătate publică)	10 4
- Analiza utilizării serviciilor de sănătate în judet	4
- Analiza resurselor umane implicate în domeniul sanataii în judet	4
- Structura bugetului de venituri și cheltuieli al DSP pe anul 2009	4
<b>B. Obiective și direcții de actiune pentru eficientizarea activitatii în domeniul sanataii și pentru imbuntatirea actului managerial</b>	<b>Total B- 30p</b>
- Scop	5
- Obiective	5
- Activități	10
- Planificarea activităților în timp (4 ani)	2
- Rezultate așteptate	5
- Indicatori propuși/urmăriți	3
<b>C. Corelarea propunerilor formulate cu obiectivele, domeniile și direcțiile de acțiune ale Ministerului Sănătății cuprinse în Programul de guvernare 2009-2012</b>	<b>5p</b>
<b>D. Masuri propuse pentru dezvoltarea competentelor profesionale ale personalului din subordine</b>	<b>5p</b>
<b>E. Masuri pentru aplicarea principiilor de eficienta, eficacitate și economice în gestionarea mijloacelor financiare și a resurselor umane ale institutiei</b>	<b>10p</b>
<b>F. Propuneri de imbunatatire a colaborarii institutionale</b>	<b>5p</b>
<b>Total punctaj proiect</b>	<b>80p</b>

## Proiectul de management pentru directorul coordonator adjunct de sanatate publica

Structura proiectului	Punctaj proiect
<b>A. Identificarea problemelor existente la nivelul judetului în domeniul sanatatii publice</b>	<b>Total A- 25p</b>
- Analiza geografica și socio-economica la nivelul judetului	3
- Analiza stării de sănătate a populației judetului (indicatori demografici, de morbiditate, de mortalitate, comparații naționale, principalele probleme de sănătate publică)	10
- Analiza utilizării serviciilor de sănătate profilactice în judet, în anul 2008	4
- Analiza activităților de supraveghere epidemiologică a bolilor transmisibile din judet în anul 2008	8
<b>B. Obiective și direcții de actiune pentru eficientizarea activitatii în domeniul sanatatii publice și pentru imbunatatirea actului managerial</b>	<b>Total B- 30p</b>
- Scop	5
- Obiective	5
- Activități	10
- Planificarea activităților în timp (4 ani)	2
- Rezultate așteptate	5
- Indicatori propuși/urmăriți	3
<b>C. Corelarea propunerilor formulate cu obiectivele și direcțiile de acțiune ale Ministerului Sănătății specifice domeniului de activitate aferent funcției, cuprinse în Programul de guvernare 2009-2012</b>	<b>5p</b>
<b>D. Masuri propuse pentru dezvoltarea competentelor profesionale ale personalului din subordine</b>	<b>5p</b>
<b>E. Masuri pentru aplicarea principiilor de eficienta, eficacitate și economice în gestionarea mijloacelor financiare și a resurselor umane ale institutiei</b>	<b>10p</b>
<b>F. Propuneri de imbunatatire a colaborarii institutionale</b>	<b>5p</b>
<b>Total punctaj proiect</b>	<b>80p</b>

## Proiectul de management pentru directorul coordonator adjunct de asistență medicală

	Punctaj

<b>Structura proiectului</b>	<b>proiect</b>
<b>A. Identificarea problemelor existente la nivelul judetului în domeniul asistentei medicale</b>	<b>Total A- 25p</b>
- Analiza geografica și socio-economica la nivelul judetului	3
- Analiza stării de sănătate a populației judetului (indicatori demografici, de morbiditate, de mortalitate, comparații naționale, principalele probleme de asistenta medicala în judet)	8
- Analiza rețelei de unitati sanitare publice din judet	8
- Analiza utilizării serviciilor de asistenta medicala în judet, în anul 2008	6
<b>B. Obiective și directii de actiune pentru eficientizarea activitatii în domeniul asistentei medicale și pentru imbunatatirea actului managerial</b>	<b>Total B- 30p</b>
- Scop	5
- Obiective	5
- Activități	10
- Planificarea activităților în timp (4 ani)	2
- Rezultate așteptate	5
- Indicatori propuși/urmăriți	3
<b>C. Corelarea propunerilor formulate cu obiectivele și direcțiile de acțiune ale Ministerului Sănătății specifice domeniului de activitate aferent funcției, cuprinse în Programul de guvernare 2009-2012</b>	<b>5p</b>
<b>D. Masuri propuse pentru dezvoltarea competentelor profesionale ale personalului din subordine</b>	<b>5p</b>
<b>E. Masuri pentru aplicarea principiilor de eficienta, eficacitate și economice în gestionarea mijloacelor financiare și a resurselor umane ale institutiei</b>	<b>10p</b>
<b>F. Propuneri de imbunatatire a colaborarii institutionale</b>	<b>5p</b>
<b>Total punctaj proiect</b>	<b>80p</b>

**Proiectul de management pentru directorul coordonator adjunct pentru control în sănătatea publică**

<b>Structura proiectului</b>	<b>Punctaj proiect</b>
<b>A. Identificarea problemelor existente la nivelul judetului în domeniul controlului în sanatate publica</b>	<b>Total A- 25p</b>

- Analiza geografica și socio-economica la nivelul judetului	3
- Analiza stării de sănătate a populației judetului (indicatori demografici, de morbiditate, de mortalitate, comparații naționale, principalele probleme legate de controlul în sanatate publica în judet)	10
- Analiza activitatii de control în sanatate publica în anul 2008	12
<b>B. Obiective și directii de actiune pentru eficientizarea activitatii de control în sanatate publica și pentru imbunatatirea actului managerial</b>	<b>Total B- 30p</b>
- Scop	5
- Obiective	5
- Activități	10
- Planificarea activităților în timp (4 ani)	2
- Rezultate așteptate	5
- Indicatori propuși/urmăriți	3
<b>C. Corelarea propunerilor formulate cu obiectivele și direcțiile de acțiune ale Ministerului Sănătății specifice domeniului de activitate aferent funcției, cuprinse în Programul de guvernare 2009-2012</b>	<b>5p</b>
<b>D. Masuri propuse pentru dezvoltarea competentelor profesionale ale personalului din subordine</b>	<b>5p</b>
<b>E. Masuri pentru aplicarea principiilor de eficienta, eficacitate și economice în gestionarea mijloacelor financiare și a resurselor umane ale institutiei</b>	<b>10p</b>
<b>F. Propuneri de imbunatatire a colaborarii institutionale</b>	<b>5p</b>
<b>Total punctaj proiect</b>	<b>80p</b>

### **Proiectul de management pentru directorul coordonator adjunct financiar contabil**

<b>Structura proiectului</b>	<b>Punctaj proiect</b>
<b>A. Analiza de situatie</b>	<b>Total A -20p</b>
<b>Identificarea problemelor existente la nivelul institutiei la nivelul economic in anul 2008:</b>	
- analiza activitatii economice desfasurata in anul 2008;	2
- analiza utilizarii fondurilor alocate si a resurselor proprii realizate pe baza unei bune gestiuni financiare;	2
- analiza modului in care s-a asigurat legalitatea, regularitatea, economicitatea,	2

<p>eficienta utilizarii fondurilor si administrarea patrimoniului institutiei;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- analiza modului in care s-a asigurat integritatea patrimoniului institutiei;</li> <li>- analiza modului in care a fost organizata si condusa activitatea financiar-contabila la nivelul institutiei;</li> <li>- analiza modului in care a fost organizata si desfasurata activitatea de control financiar-preventiv;</li> <li>- analiza SVOT: mediu intern (puncte forte, puncte slabe), mediu extern (oportunitati, amenintari);</li> </ul>	<p>2</p> <p>2</p> <p>2</p> <p>8</p>
<p><b>B. Proiectul</b></p> <p><b>Obiectivele si directiile de actiune pentru eficientizarea activitatii specifice la nivelul institutiei:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- prioritati de actiuni (in corelatie cu lit. A);</li> <li>- scop;</li> <li>- obiective;</li> <li>- activitati;</li> <li>- graficul de planificare a activitatii in timp (4 ani);</li> <li>- rezultate asteptate;</li> <li>- indicatori propusi;</li> <li>- comunicarea;</li> <li>- monitorizarea;</li> <li>- baza legala pentru implementarea propunerilor.</li> </ul>	<p><b>Total B-35p</b></p> <p>5</p> <p>3</p> <p>3</p> <p>4</p> <p>4</p> <p>4</p> <p>3</p> <p>3</p> <p>3</p> <p>3</p>
<p><b>C. Corelarea propunerilor formulate cu obiectivele și direcțiile de acțiune ale Ministerului Sănătății specifice domeniului de activitate aferent funcției, cuprinse în Programul de guvernare 2009-2012.</b></p>	<p>5p</p>
<p><b>D. Masuri propuse pentru dezvoltarea competentelor profesionale ale personalului din subordine.</b></p>	<p>5p</p>
<p><b>E. Masuri pentru aplicarea principiilor de eficienta, eficacitate si economice in gestionarea mijloacelor financiare si ale resurselor umane ale institutiei</b></p>	<p>10p</p>
<p><b>F. Propuneri de imbunatatire a colaborarii institutionale</b></p>	<p>5p</p>
<p><b>Total punctaj proiect</b></p>	<p>80p</p>

**METODOLOGIA PRIVIND ORGANIZAREA ȘI DESFĂȘURAREA EVALUĂRII  
CUNOȘTINȚELOR ȘI ABILITĂȚILOR MANAGERIALE PENTRU OCUPAREA  
FUNCTIILOR DE DIRECTOR COORDONATOR ȘI DIRECTOR COORDONATOR  
ADJUNCT DIN CADRUL DIRECȚIILOR DE SĂNĂTATE PUBLICĂ JUDEȚENE ȘI A  
MUNICIPIULUI BUCUREȘTI**

În conformitate cu prevederile Ordonanței de Urgență nr.37/2009, în structura Direcțiilor de sănătate publică județene și a Municipiului București urmează să se înființeze funcțiile de director coordonator, director coordonator adjunct asistență medicală, director coordonator adjunct sănătate publică și programe director coordonator adjunct pentru control în sănătatea publică și de director coordonator adjunct financiar contabil. Evaluarea cunoștințelor și abilităților manageriale pentru ocuparea acestor funcții se face pe baza proiectelor de management depuse de candidați.

**CAP. I Condiții de participare**

Art.1 La evaluare pot participa persoanele care îndeplinesc cumulativ următoarele condiții:

(1) pentru funcțiile de director coordonator DSP, director coordonator adjunct asistență medicală:

- a) sunt cetățeni români;
- b) cunosc limba română, scris și vorbit;
- c) au capacitate deplină de exercitiu;
- d) au o stare de sănătate corespunzătoare, atestată pe bază de examen medical de specialitate;
- e) **sunt titulari ai diplomei de Doctor-Medic/ Diplomei de licență de doctor-medic eliberată de facultățile de medicină umană cu drept de liberă practică sau/și ai Certificatului de medic specialist/medic primar în una din specialitățile medicale prevăzute de Nomenclatorul specialităților medicale, medico-dentare și farmaceutice pentru rețeaua de asistență medicală aprobat prin OMSP nr.1509/2008;**
- f) nu au fost condamnați pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului sau contra autorității, de serviciu sau în legătură cu serviciul, care împiedică îndeplinirea justiției, de fals ori a unor fapte de corupție sau a unei infracțiuni săvârșite cu intenție, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;
- g) nu au desfășurat activitate de politică politică, astfel cum este definită prin lege;

(2) pentru funcțiile director coordonator adjunct sănătate publică și programe și respectiv director coordonator adjunct pentru control în sănătatea publică:

- a) sunt cetățeni români;
- b) cunosc limba română, scris și vorbit;
- c) au capacitate deplină de exercitiu;
- d) au o stare de sănătate corespunzătoare, atestată pe bază de examen medical de specialitate;
- e) **sunt titulari ai diplomei de Doctor-Medic / diplomei de licență de doctor-medic eliberată de facultățile de medicină umană și ai certificatului de medic specialist/medic primar în una din specialitățile : igienă, epidemiologie, sănătate publică și management, medicină de laborator și medicina muncii, cu drept deliberă practică ;**
- f) nu au fost condamnați pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului sau contra autorității, de serviciu sau în legătură cu serviciul, care împiedică înfăptuirea justiției, de fals ori a unor fapte de corupție sau a unei infracțiuni săvârșite cu intenție, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea ;
- g) nu au desfășurat activitate de poliție politică, astfel cum este definită prin lege;

(3) pentru funcția director coordonator adjunct financiar contabil:

- a) sunt cetățeni români;
- b) cunosc limba română, scris și vorbit;
- c) au capacitate deplină de exercitiu;
- d) au o stare de sănătate corespunzătoare, atestată pe bază de examen medical de specialitate
- e) **studii universitare finalizate cu diplomă sau licență în domeniul economic, specializarea: finanțe, contabilitate, finanțe-bănci și vechime de 5 ani în specialitatea studiilor;**
- f) nu au fost condamnați pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului sau contra autorității, de serviciu sau în legătură cu serviciul, care împiedică înfăptuirea justiției, de fals ori a unor fapte de corupție sau a unei infracțiuni săvârșite cu intenție, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea
- g) nu au desfășurat activitate de poliție politică, astfel cum este definită prin lege;

## Cap.II Organizare:

Art.2. Până la data de **29.04.2009**, vor fi elaborate structurile proiectelor de management specifice fiecăreia din funcțiile menționate și criteriile de evaluare a susținerii acestora, în baza prevederilor Ordonanței de Urgență nr.37/2009.

Art.3 Anunțul privind acțiunea de evaluare se va afișa la sediul Ministerului Sănătății, pe site-ul [www.ms.ro](http://www.ms.ro), va fi transmis direcțiilor de sănătate publică la data de **29.04.2009** și va cuprinde :

- perioada stabilită pentru desfășurarea evaluării și locul de desfășurare;
- funcțiile pentru care se organizează evaluarea,
- perioada de înscriere ;
- conținutul dosarului de înscriere ;
- structura proiectului de management specific pentru fiecare din funcțiile din structura DSP pentru care se face evaluarea ;
- data de afișare pe site-ul Ministerului Sănătății a planificării probei de susținere a proiectului de management.

Art.4 (1) Înscrierea se face în perioada **4-12.05.2009**.

(2) Candidații depun la registratura Ministerului Sănătății , proiectul de management și un dosar care să conțină următoarele documente:

- a) cerere de înscriere cu precizarea funcției și a direcției sanitare publice pentru care candidează;
- b) copie după cartea de identitate;
- c) certificat de sănătate tip A5 care să ateste starea de sănătate;
- d) -copie **legalizată după diploma de doctor medic sau/ și certificatul de medic specialist /medic primar și după caz copie legalizată după diploma de studii universitare de lungă durată/ diploma de licență în domeniul economic, specializarea : finanțe, contabilitate , finanțe- bănci;**
- e) dovadă de drept de liberă practică a profesiei de medic și după caz copie după cartea de muncă/ adeverință eliberată de angajator din care să rezulte vechimea de 5 ani în specialitatea studiilor economice ;
- f) cazier judiciar;

g) declarație pe propria răspundere că nu a desfășurat activitate de politie politică, astfel cum este definită prin lege.

Art.5 (1) Proiectele de management depuse de candidati trebuie să cuprindă strategia de management/dezvoltare a domeniului de activitate specifică funcției pentru care candidează, pe o perioadă de maximum 4 ani. La elaborarea proiectului se va avea în vedere structura organizatorică aprobată de conducerea Ministerului Sănătății pentru fiecare dintre funcțiile de director coordonator și coordonator adjunct .

(2) Direcțiile de sănătate publică județene și a Municipiului București vor pune la dispoziția candidaților necesarul de date în vederea elaborării proiectelor de management conform structurii specifice aprobate pentru fiecare din funcțiile pentru care se face evaluarea.

### **Cap.III-Desfășurare**

Art.6 (1) În vederea desfășurării probei de evaluare se constituie :

- 4 comisii de evaluare pentru funcțiile de director coordonator, director coordonator adjunct asistență medicală, director coordonator adjunct sănătate publică și programe, director coordonator adjunct pentru control în sănătatea publică. Comisiile de evaluare sunt formate dintr-un președinte și 4 membri desemnați de Direcția generală de sănătate publică, asistență medicală și programe și respectiv Direcția de control în sănătate publică din cadrul Ministerului Sănătății, Școala națională de sănătate publică și management sanitar și instituția prefectului din județul respectiv;
- o comisie de evaluare pentru funcția de director coordonator adjunct financiar contabil alcătuită din președinte și 4 membri cu studii economice desemnați de Direcția generală buget și credite externe, Direcția audit, Direcția control din Ministerul Sănătății și instituția prefectului din județul respectiv;
- o comisie de soluționare a contestațiilor alcătuită din președinte –Secretar General din cadrul Ministerului Sănătății și 3 membri după cum urmează:

- Directorul General al DGSPAMP;
- Directorul General Adjunct al DGBCE;
- Directorul General al SNSPMS .

- o comisie care asigură secretariatul acțiunii de evaluare formată din 5 membri desemnați de Direcția generală pentru politici de sănătate și resurse umane , Direcția pentru planificarea sistemului sanitar și politici salariale și conducerea Institutului de Sănătate Publică București.

(2) Componența comisiilor prevăzute la alin.(1) se aprobă de către Ministrul Sănătății

**Art.8** Comisia de secretariat asigură:

- evidența dosarelor de înscriere și a proiectelor de management, pe județe și funcții;
- prezintă comisiilor de evaluare lista candidaților programați pentru ziua respectivă;
- centralizarea proceselor verbale cu notele acordate candidaților;
- afișează rezultatele la finalul fiecărei zile de evaluare la sediul Institutului de Sănătate Publică București.
- întocmește evidența contestațiilor și le înaintează Comisiei de contestații pentru soluționare,
- centralizează documentele elaborate cu ocazia acestei evaluări , separat pentru candidații care au obținut minim nota 7,00 și separat pentru ceilalți candidați și le predă Compartimentului încadrări personal din cadrul DGPSRU în ziua de 22 mai 2009.

**Art.9** Întreaga activitate de evaluare a cunoștințelor și abilităților manageriale se desfășoară la sediul Institutului de Sănătate Publică București din str.Dr.Leonte nr.1-3 București sect.6., în perioada 13-22 05.2009 .

**Art.10** . În perioada 13-15.05.2009, comisiile de evaluare **validează** dosarele de înscriere și **analizează** proiectele de management.

**Art.11** În perioada 18-21.05.2009 se desfășoară **proba de susținere a proiectului de management/evaluarea** . Planificarea candidaților pentru susținerea evaluării va fi afișată pe site-ul MS în data de 13.05.2009.

**Art.12(1)** Comisia de evaluare punctează proiectele de management cu maxim 80 de puncte conform baremului prevăzut de structura specifică aprobată iar proba de susținere a proiectului cu maxim 20 de puncte acordate conform criteriilor prevăzute în anexa 2.

(2) Punctajul final obținut de candidat în urma evaluării reprezintă suma punctajului acordat proiectului de management și a punctajului obținut la proba de susținere a acestuia.

(3) Punctajele acordate candidaților de către comisia de evaluare se consemnează într-un proces verbal sub semnătura acesteia.

(4) Rezultatele se afișează la finalul fiecărei zile de evaluare la sediul Institutului de Sănătate Publică București.

(5) Eventualele contestații privind rezultatul evaluării se depun la Comisia de contestații în termen de 1 ora de la afișarea punctajelor și se soluționează în termen de 24 de ore de la depunere la sediul Institutului de Sănătate Publică București. Candidatul va semna pe contestație de luare la cunoștință a modului de soluționare.

(6) Clasificarea candidaților se alcătuiește pe județe /Municipiul București și respectiv pe funcții . Sunt cuprinși în clasificare candidații care au obținut minim 60 de puncte.

#### **Cap.IV Numirea în funcții**

Art.13 Până la data de **22.05.2009**, Direcția pentru planificarea sistemului sanitar si politici salariale din cadrul Ministerului Sănătății va modifica denumirea funcțiilor de director din cadrul structurii DSP-urilor.

Art.14 Până la data **de 6.05.2009**, Școala Națională de Sănătate Publică și Management Sanitar va transmite Direcției pentru politici de sanatate si resurse umane-Compartimentul de încadrări personal , propuneri privind indicatorii specifici de performanță care vor fi prevăzuți în contractele de management .

Art.15. Elaborarea contractului de management încheiat cu ministrul Sănătății-ordonatorul principal de credite- se va face de către Direcția legislație și asistență juridică , Direcția generală de sănătate publică, asistență medicală și programe, Direcția generală buget și credite externe și Direcția de Control în Sănătate Publică din cadrul Ministerului Sănătății, în termenii prevăzuți de lege.

Art.16. (1)Numirea în funcțiile de director coordonator și coordonator adjunct a candidaților reușiți se face **cu data de 23.05. 2009**, prin Ordin al Ministrului Sănătății.

(2) În termen de 15 zile de la numire, persoanele prevăzute la alin.(1) vor transmite Ministerului Sănătății- Direcției pentru politici de sanatate si resurse umane-Compartimentul de încadrări personal, planul de implementare a proiectului de management care reprezintă act adițional al contractului prevăzut la art.15.

\_\_\_\_\_”\_\_\_\_\_